

Wage rates, salaries and hours of labour

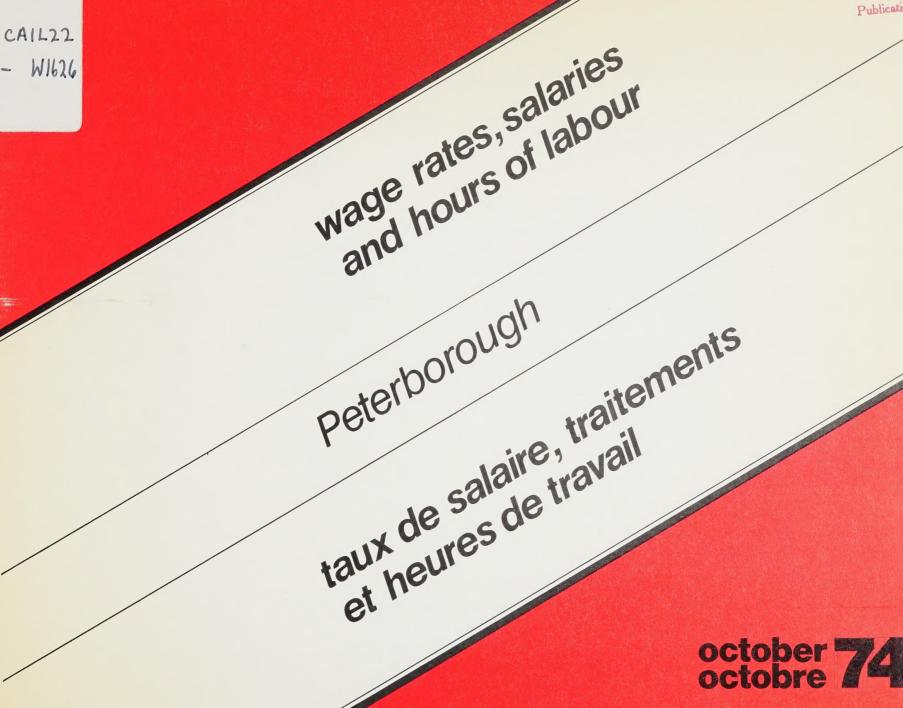
Peterborough



Digitized by the Internet Archive in 2022 with funding from University of Toronto

https://archive.org/details/31761117669275







# wage rates, salaries and hours of labour

Surveys Division
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro Deputy Minister: T.M. Eberlee

# taux de salaire, traitements et heures de travail

Division des enquêtes Direction de l'économique et des recherches Ministère du Travail du Canada Ottawa, Canada

Ministre: I'hon. John Munro Sous-ministre: T.M. Eberlee



0

(C)

HALIFAX

Crown Copyrights reserved Droits de la Couronne réservés

Available by mail from Information Canada, Ottawa, K1A 0S9 and at the following Information Canada bookshops:

En vente chez Information Canada à Ottawa, K1A 0S9 et dans les librairies d'Information Canada:

HALIFAX

1683 Barrington Street 1683, rue Barrington

MONTREAL MONTRÉAL

640 St. Catherine Street West 640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA OTTAWA

171 Slater Street 171, rue Slater

TORONTO TORONTO

221 Yonge Street 221, rue Yonge

WINNIPEG WINNIPEG

393 Portage Avenue 393, avenue Portage

VANCOUVER VANCOUVER

800 Granville Street 800, rue Granville

or through your bookseller ou chez votre libraire.

Price: Canada: \$1.50 Other Countries: \$1.80 Prix: Canada: \$1.50 Autres Pays: \$1.80

Catalogue No. L2-5/1974-26 No de catalogue: L2-5/1974-26

Price subject to change without notice Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada Ottawa, 1975 Information Canada Ottawa, 1975

#### TABLE OF CONTENTS

#### FOREWORD

#### CONTENTS OF THE REPORT

#### TABLE A -

- I Wage and Salary Rates Cross-Industry Occupations
- II Wage and Salary Rates Industry Occupations

Industries presented in II:
 \*see footnote at end of table.

- 25. Misc. Machinery and Equipment
- 34. Truck Transport
- 38. Wholesale Trade
- 39. Retail Food Stores
- 39. Retail Food Stores
- 40. Motor Vehicle Repairs
- 41. Other Retail Trade
- 42. Hospitals
- 45. Hotels, under 200 Employees
- 46. Restaurants

#### TABLE B - Standard Hours of Work

- I Office Employees
- II Non-Office Employees
- III "Other" Employees

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations Used in Occupational Titles

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This Report

#### TABLE DES MATIERES

#### AVANT-PROPOS

#### CONTENU DU RAPPORT

#### TABLEAU A -

- I Taux de salaire et de traitement Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II Taux de salaire et de traitement Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II: \*voir renvoi à la fin de la table.

- 25. Machines et matériel divers
- 34. Transports par camion
- 38. Commerce de gros
- 39. Commerce de détail d'alimentation
- 40. Réparation de véhicules automobiles
- 41. Commerce de détail autre
- 42. Hôpitaux
- 45. Hôtels moins de 200 employés
- 46. Restaurants

# TABLEAU B - Durée normale du travail

- I Employés de bureau
- II Employés hors des bureaux
- III "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations utilisées dans les titres d'occupations

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating the 35 communities for which reports are available. Also, the industries surveyed within each community are listed in numerical order.

APPENDICE D - Graphique indiquant les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles. Les industries étudiées dans chaque collectivité sont également indiquées par ordre numérique.

<sup>\*</sup>The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 35 communities.

<sup>\*</sup>Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités.

This is one of a series of 35 community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information was obtained through the Department of Labour's October 1, 1974 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. Although presented in a different format, the data in this report are comparable, for the same occupations, with that published in 1973.

The current series of reports from the 1974 survey provides a greater breakdown of the data than in previous years. Median and 1st and 3rd quartile rates are shown along with the average rates; and where possible certain breakdowns are given by size of establishment and on a union/non-union basis.

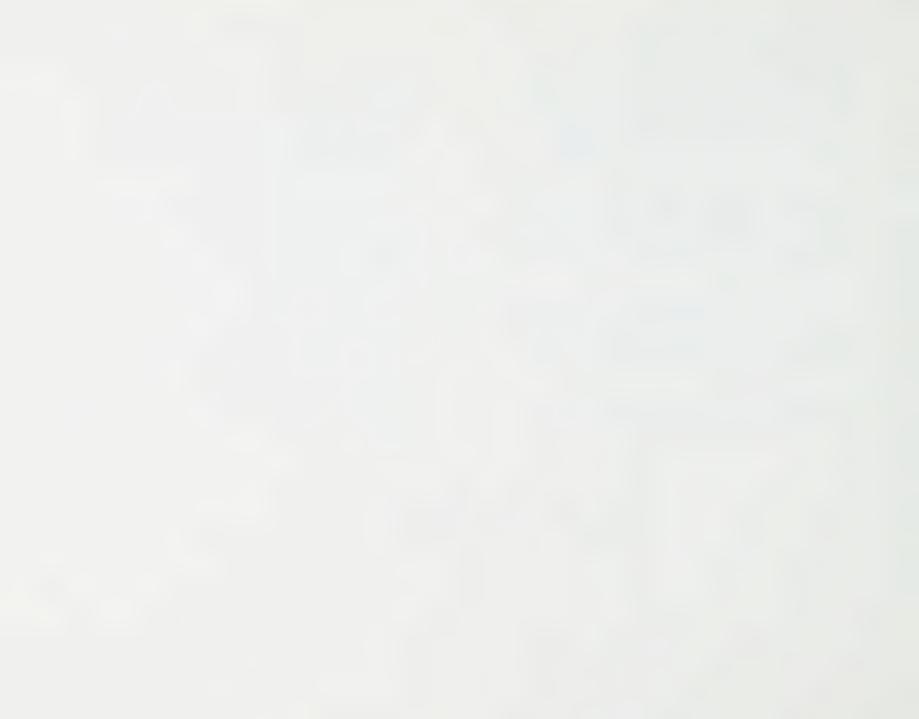
The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. Le présent rapport fait partie d'une série de 35 rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au ler octobre 1974, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus. Bien qu'elles soient présentées sous un format différent, les données contenues dans le présent rapport sont comparables, pour les mêmes occupations, à celles qui ont été publiées en 1973.

La série actuelle de rapports découlant de l'enquête de 1974 donne une répartition des données plus détaillée que par le passé. Les taux médians et des ler et 3e quartiles sont indiqués en même temps que les taux moyens; lorsqu'il a été possible de le faire, les données ont été réparties selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère.

V. Johnston
Acting Director - Directeur suppléant
Economics and Research - Economique et recherches



#### CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1974.

The subject matter of this report is as follows:

#### TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

#### TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

#### APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

#### CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au ler octobre 1974.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

#### TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

#### TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

#### APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.



The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

- All Industries Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
- Manufacturing Includes the majority of employees in the Manufacturing industries; however, several sub-industries are not included.
- Non-Manufacturing Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
- 4. Transportation, etc. Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
- 5. Trade Includes Wholesale and Retail Trade.
- Finance Includes Financial Institutions;
   Insurance and Real Estate Industries.
- Public Administration Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
- 8. Services The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

La composition industrielle des groupes est la suivante:

- 1. Toutes les industries comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
- Fabrication comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières; cependant, n'inclut pas certaines sous-industries.
- 3. Autres que Fabrication comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
- 4. Transports, etc. comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
- 5. Commerce comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
- 6. Finance comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
- 7. Administration publique comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
- 8. Service il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

#### IMPORTANT NOTE

- (1) Because of space limitations, it was sometimes necessary to use abbreviations in the occupational titles. A list of these abbreviations and their meanings appears on the page at the end of the publication.
- (2) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:
  - (a) TIME WORK RATES no asterisk appears in front of the occupational title,
    e.g., OCCUPATION A
  - (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES one asterisk appears in front of the occupational title,

    e.g., \*OCCUPATION A
  - (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES two asterisks appear in front of the occupational title

    e.g., \*\*OCCUPATION A

#### (3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

- Class A Requires little knowledge regarding merchandise sold.
- Class B Requires enough knowledge of products
   to assist customers in making a
   selection.
- Class C Requires detailed knowledge of
   products and considerable skill in
   salesmanship.

#### (4) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

#### NOTE IMPORTANTE

- (1) Faute d'espace, il a parfois été nécessaire d'utiliser des abréviations dans les titres d'occupations. On trouvera à la fin de la publication une liste de ces abréviations et leur signification.
- (2) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:
  - a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,

    par exemple, OCCUPATION A
  - b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU

    RENDEMENT un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,

    par exemple, \*OCCUPATION A
  - TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation, par exemple, \*\*OCCUPATION A

#### (3) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

- Classe A Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.
- Classe B Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.
- Classe C Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

#### (4) HOTELS ET RESTAURANTS

Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.		1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3E	9TH DECILE 9E DECILE	
ACCOUNTING CLERK, JR-F			WEE	KLY / HEBD	OMADAIRE			COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	48	117	98	103	115	127	138	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	17	121	100	103	119	135	157	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	31	115	95	104	115	127	132	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	8	112	100	104	112	120	121	COMMERCE
FINANCE	13	114	92	108	115	127	129	FINANCE
SERVICE	9	117	90	100	126	135	140	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	11	134	126	126	135	140	157	500 ET PLUS
100 TO 499	16	116	100	105	113	125	132	100 A 499
LESS THAN 100	21	109	92	100	105	119	127	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	41	114	98	100	115	126	132	TAUX DE NON-UNION
ACCOUNTING CLERK, JR-M								COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	6	134	108	123	127	150	163	TOUTES LES INDUSTRIES
ACCOUNTING CLERK, SR-F								COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	35	140	114	130	135	155	166	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	15	143	124	130	142	153	166	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	20	137	108	123	135	155	160	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	7	134	93	114	135	155	170	COMMERCE
SERVICE	6	138	120	130	135		160	
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	7	150	130	135	144	153	198	500 ET PLUS
100 TO 499	22	138	120	124	132		161	100 A 499
LESS THAN 100	6	135	93	114	135		167	
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	6	149	108	132	147	156	198	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	29	138	114	130	135	_	166	

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE	1ER	1ER		3RD QUARTILE 3E	9TH DECILE 9E	EMPLOIS DE BUREA
	D'EMPL.	MOYENNE	DECILE	GUARILLE	MEDIAN	QUARTILE	DECILE	
ACCOUNTING CLERK, SR-M			WEEK	KLY / HEBD	OMADAIRE			COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-HUMME
ALL INDUSTRIES	33	183	146	152	173	214	232	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	24	176	138	148	172		221	
NON-MANUFACTURING	9	200	150	152	186	232	275	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	11	187	146	153	188		221	500 ET PLUS
100 TO 499	16	176	136	148	172		232	100 A 499
LESS THAN 100	6	193	150	150	152	261	275	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	14	193	146	168	188		232	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	1 9	175	136	150	161	177	261	TAUX DE NON-UNION
BILLING-MACHINE OPERATOR-F								FACTURIERE A LA MACHINE
ALL INDUSTRIES	10	116	90	118	120	125	125	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIËL
MANUFACTURING	6	121	118	118	120	125	127	
NON-MANUFACTURING	4	109	90	90	100	120	125	AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THAN 100	5	112	90	100	120	125	125	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	8	116	90	100	120	125	127	TAUX DE NON-UNION
BOOKKEEPER, SR-F								AIDE-COMPTABLE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	27	142	105	125	136	160	180	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	7	140	100	125	135	170	178	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	20	143	105	125	136		180	AUTRES QUE FABRICATION
TRADE	6	130	105	125	127	138	150	COMMERCE
SERVICE	9	152	115	127	160	180	185	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	4	145	125	125	132	138	185	100 A 499
LESS THAN 100	21	138	105	125	135	160	170	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
NON-UNION RATES	27	142	105	125	136	160	180	TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QU 1FR DECILE QU	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
BOOKKEEPER, SR-M			WEEKL'	Y / HEBD	OMADAIRE		A	IDE-COMPTABLE, SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	5	207	160	190	215	235	235	TOUTES LES INDUSTRIES
BOOKKEEPING-MACHINE OP-F							ME	ECANOGRAPHE-FEMME
ALL INDUSTRIES	28	113	100	105	110	117	136	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  TRADE  FINANCE	7 21 7 11	117 112 107 111	105 100 90 104	105 106 90 106	110 110 110 110	117 120	150 125 123 117	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION COMMERCE FINANCE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	17	113 110	104	105	110 115		136 125	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 a 499 moins de 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	25	113	100	106	110	117	126	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
CALCULATING MACHINE OP-F							OF	PERATRICE DE MACHINE A CALCULER
ALL INDUSTRIES	8	107	90	95	102	110	145	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING	6	107	90	95	95	110	145	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	5	115	102	107	110	110	145	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	7	101	90	95	102	110	110	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F				KLY / HEBD				COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	89	112	91	98	110	126	139	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	36	108	91	98	104	117	127	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	53	115	92	100	116		139	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	4	117	105	105	105		148	TRANSPORTS
FINANCE	18	99	79	92	96		120	FINANCE
SERVICE	23	132	121	125	139		139	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	32	129	116	119	130	139	139	500 ET PLUS
100 TO 499	39	105	95	96	102	110	120	100 A 499
LESS THAN 100	18	99	79	90	95	105	131	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	20	114	98	99	112		127	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	69	112	90	96	105	130	139	TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M							(	COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	7	121	110	112	120	135	136	TOUTES LES INDUSTRIES
CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F							(	COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMEDF
ALL INDUSTRIES	160	131	104	116	128	140	154	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	26	124	105	116	122	139	141	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	134	132	104	115	128	143	159	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	44	140	103	118	139	139	192	TRANSPORTS
TRADE	18	116	105	108	110	120	154	COMMERCE
FINANCE	46	125	104	114	122	135	146	FINANCE
PUBLIC ADMIN	18	147	135	143	150	154	159	ADMINISTRATION PUBLIQUE
SERVICE	8	138	126	130	130	140	166	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	129	131	105	116	128	139	156	100 A 499
LESS THAN 100	25	129	104	105	130	150	155	MOINS DE 100
NOINN AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	72	140	109	118	139	150	192	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	88	124	104	110	122	135	146	TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, INT+M			WEEKI	LY / HEBD	OMADAIRE		C	OMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMEDH
ALL INDUSTRIES	37	160	130	150	154	175	186	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	24	165	135	150	162	183	186	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	13	150	130	150	154	154	160	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN	10	153	139	154	154	154	159	ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	24	165	139	150	154	183	186	100 A 499
LESS THAN 100	5	145	120	130	151	160	162	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	19	151	130	143	154	160	162	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	18	168	130	150	175	185	196	TAUX DE NON-UNION
CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F							С	OMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	64	149	126	135	150	157	176	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING	15	149	127	137	157	157	158	FABRICATION
NON-MANUFACTURING	49	149	126	135	150	157	183	AUTRES QUE FABRICATION
TRANSPORTATION	13	143	126	140	150	150	150	TRANSPORTS
FINANCE	12	160	133	133	141	183	189	FINANCE
SERVICE	15	139	115	126	1 4 4	157	157	SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
500 AND OVER	18	145	126	135	144	157	157	500 ET PLUS
100 TO 499	42	151	127	137	150	167	183	100 A 499
LESS THAN 100	4	142	126	126	140	140	160	MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES	32	153	134	150	152	157	171	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES	32	145	126	130	140	158	183	TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1FR	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3E	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M			WEEK	LY / HEBD	OMADAIRE			COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIUR-HOMME
ALL INDUSTRIES	28	193	160	171	186	209	225	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  SERVICE	10 18 5	207 185 172	182 157 155	188 165 157	205 176 165	203	225 225 200	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	18	195 189	160 155	171 165	182 185		238 225	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	12 16	187 197	166 160	171 165	182		205 225	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
COMPUTER OPERATOR, SR-M								OPERATEUR SUR ORDINATEUR-SENIOR
ALL INDUSTRIES	9	190	166	175	193	208	216	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	9	190	166	175	193	208	216	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
COST CLERK-F								COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-FEMME
ALL INDUSTRIES	12	134	114	118	125	139	155	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	10	126	112	118	120	131	139	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	11	134	114	118	125	139	155	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	6	140 128	118 112	118 114	130 120	139 139	208 155	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QUA 1FR DECILE QUA	ARTILE 1ER		3E	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
COST CLERK-M			WEEKLY	\ HERD	OMADAIRE		C	DMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME
ALL INDUSTRIES	20	171	133	142	162	193	208	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	. 19	169	133	142	162	193	230	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	8	167	135	140	1 4 4	187	230	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	12	170 173	133 135	142 140	162 149		202 230	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN, APPRENTICE-M							DE	ESSINATEUR, ELEVE-APPRENTI
ALL INDUSTRIES	28	148	107	156	156	157	161	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	21 7	154 132	156 96	156 106	156 135		161 161	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	21	154	156	156	156	157	161	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	24	154	156	156	156	157	161	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M							DE	SSINATEUR, JUNIOR
ALL INDUSTRIES	11	161	134	136	168	186	190	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING NON-MANUFACTURING	6 5	174 146	136 127	168 134	170 136		194 186	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	141	127	134	136	136	170	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	5	180 145	145 127	185 134	186 136		194 170	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	QUARTILE 1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE - M			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE		DE	ESSINATEUR, INTERMEDIAIRE
ALL INDUSTRIES	31	185	145	153	192	212	217	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  SERVICE	21 10 8	196 161 149	179 115 115	185 145 120	195 148 146	200	217 210 210	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	10 13 8	210 188 148	183 153 115	208 182 120	216 192 146	200	220 210 200	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON≎UNION RATES	15 16	209 163	192 120	200 145	212 153		220 195	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
DRAUGHTSMAN, SENIOR-M							DE	SSINATEUR, SENIOR
ALL INDUSTRIES	50	226	190	221	233	244	244	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  SERVICE	37 13 10	231 215 216	205 174 174	225 190 190	235 221 211	244	244 244 244	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	31 12 7	232 233 191	220 221 155	228 222 174	236 231 190		244 245 211	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	39 11	233	220 174	228 190	236 207	244	244 240	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
FILE CLERK-F							CO	MMIS AU CLASSEMENT-FEMME
ALL INDUSTRIES	15	119	102	115	121	130	130	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	9	124	105	119	126 117	130 126	145 130	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	12	125	117	119	126	130	130	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION NON⇒UNION RATES	7	113	80	102	117	126	130	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.		DECILE QUA	1ER		3E	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
KEYPUNCH OPERATOR, JR-F			WEEKLY	/ HEBD	OMADAIRE		0	P.SUR PERFORATRICE DE CARTES, JUNIOR-F
ALL INDUSTRIES	15	127	108	113	135	140	141	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	14	128	109	115	135	140	141	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	7	115	105	108	113	117	140	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	10	134 112	108 105	135 109	135 113	141 115	141 117	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
KEYPUNCH OPERATOR, SR-F							0	P.SUR PERFORATRICE DE CARTES, SENIOR-F
ALL INDUSTRIES	36	146	120	126	152	162	162	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	, 35	146	120	130	152	162	162	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	28 8	150 129	126 116	136 116	162 120	162 130	162 162	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	31	150	126	136	162	162	162	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
MANAGER, ADMINISTRATION-F							D	IRECTRICE ADMINISTRATIVE
ALL INDUSTRIES	8	196	148	156	167	188	377	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  NON-MANUFACTURING  TRADE	7 4	202 228	148 160	160 160	175 175	200	377 377	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	201	148	156	175	200	377	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	8	196	148	156	167	188	377	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

# \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	QUARTILE 1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
MANAGER, ADMINISTRATION-M			WEEK	LY / HEBD	OMADAIRE		D	IRECTEUR ADMINISTRATIF
ALL INDUSTRIES	62	279	162	200	250	333	423	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING NON-MANUFACTURING TRANSPORTATION TRADE FINANCE SERVICE ESTABLISHMENT SIZE	18 44 5 18 14	331 258 297 226 291 244	192 162 133 160 174 177	230 199 255 175 199 200	308 250 321 215 250 220	288 353 250 288	503 382 425 308 522 350	GROUPE INDUSTRIEL  FABRICATION  AUTRES QUE FABRICATION  TRANSPORTS  COMMERCE  FINANCE  SERVICES  GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499	25	315	199	230	288		500	100 A 499
LESS THAN 100 UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	36 61	256	160	200	235		400	MOINS DE 100 UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
OFFICE BOY							Ε	MPLOYE DE BUREAU
ALL INDUSTRIES	15	120	101	108	120	130	138	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	11	119	101	101	120	130	138	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	12	119	101	108	120	126	130	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	7	124	95	117	126	138	140	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
OFFICE GIRL							Ε	MPLOYEE DE BUREAU
ALL INDUSTRIES	10	100	88	92	95	110	116	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	5 5	100 100	<b>92</b> 88	<b>95</b> 90	95 97	100 110	118 116	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	5	100	92	95	95	100	118	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	10	100	88	92	95	110	116	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
ORDER CLERK-F			WEEK	LY / HEBD	OMADAIRE		CO	MMIS AUX COMMANDES-FEMME
ALL INDUSTRIES	40	139	106	115	147	161	161	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING NON-MANUFACTURING	15 25	122 149	109	110 147	115 161		141 161	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	33 6	143	112	118 105	154 106		161 133	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	28 12	149 117	113 105	126 106	161 112		161 140	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
ORDER CLERK-M							CO	MMIS AUX COMMANDES-HOMME
ALL INDUSTRIES	29	164	136	145	153	182	204	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  TRADE	19 10 9	163 166 159	138 130 130	145 145 145	153 153 153	185	204 195 195	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	5 10	183 165	136 130	153 145	192 153		232 195	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	17 12	166 161	1 4 3 1 3 4	150 136	153 153		204 195	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
PROGRAMMER, JR-M							PR	OGRAMMEUR JUNIOR
ALL INDUSTRIES	11	173	158	170	172	187	187	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	10	173	120	170	172	187	187	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	7	167	120	158	170	183	187	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 a 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	6	166	120	158	170	183	187	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QUA 1FR DECILE QUA	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
PROGRAMMER, SR=M			WEEKLY	/ HEBD	OMADAIRE		Р	ROGRAMMEUR SENIOR
ALL INDUSTRIES	13	231	201	215	230	253	260	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	13	231	201	215	230	253	260	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	11	228	201	206	217	253	258	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	11	228	201	206	217	253	258	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
SECRETARY, JR-F							S	ECRETAIRE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	79	143	108	125	149	167	167	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  FINANCE  SERVICE	44 35 6 25	151 133 114 139	120 100 85 100	125 118 100 125	167 130 118 148	167 158 128 163	167 167 129 167	GRUUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION FINANCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	33 33 13	161 139 109	148 113 85	158 123 100	167 135 116	167 167 125	167 167 125	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	37 42	164 125	160 100	167 115	167 125	167 138	167 149	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

SECRETARY, SR-F	OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.		1ST DECILE Q 1FR DECILE Q	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING 44 154 129 137 151 167 187 FABRICATION NON-MANUFACTURING 59 150 125 138 145 160 183 AUTRES QUE FABRICATION FINANCE 11 142 127 138 138 146 153 FINANCE SERVICE 40 148 125 127 145 160 178 SERVICES  ESTABLISHMENT SIZE  FOR AND OVER 19 175 159 164 178 187 187 500 ET PLUS 100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100  UNION AND NON-UNION  UNION ET NON-UNION	SECRETARY, SR-F			WEEKL	A \ HERD	OMADAIRE		SE	CRETAIRE-SENIOR-FEMME
MANUFACTURING	ALL INDUSTRIES	103	151	126	138	148	164	187	TOUTES LES INDUSTRIES
NON-MANUFACTURING   59   150   125   138   145   160   183	INDUSTRY GROUP								GRUUPE INDUSTRIEL
FINANCE 11 142 127 138 138 146 153 FINANCE SERVICES  ESTABLISHMENT SIZE  GROSSEUR D'ETABLISSEMENT  500 AND OVER 19 175 159 164 178 187 500 ET PLUS 100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100  UNION AND NON-UNION  UNION ET NON-UNION	MANUFACTURING	44	154	129	137	151	167	187	FABRICATION
SERVICE 40 148 - 125 127 145 160 178 SERVICES  ESTABLISHMENT SIZE  500 AND OVER 19 175 159 164 178 187 187 500 ET PLUS 100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100  UNION AND NON-UNION  UNION ET NON-UNION	NON-MANUFACTURING	59	150	125	138	145	160	183	AUTRES QUE FABRICATION
### ESTABLISHMENT SIZE  500 AND OVER 19 175 159 164 178 187 187 500 ET PLUS 100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100  UNION AND NON-UNION  ##################################	FINANCE	11	142	127	138	138	146	153	FINANCE
500 AND OVER 19 175 159 164 178 187 500 ET PLUS 100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100 UNION AND NON-UNION UNION ET NON-UNION	SERVICE	40	148	. 125	127	145	160	178	SERVICES
100 TO 499 43 150 129 137 148 160 174 100 A 499 LESS THAN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100 UNION AND NON-UNION UNION ET NON-UNION	ESTABLISHMENT SIZE								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
LESS THÂN 100 41 141 125 127 140 148 160 MOINS DE 100  UNION AND NON-UNION  UNION ET NON-UNION	500 AND OVER	19	175	159	164	178	187	187	500 ET PLUS
UNION THE NON-UNION	100 TO 499	43	150	129	137	148	160	174	100 A 499
	LESS THAN 100	41	141	125	127	140	148	160	MOINS DE 100
	UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
		10	181	161	174	187	187	187	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES 93 148 125 137 145 160 173 TAUX DE NON-UNION								173	
STENOGRAPHER, JR=F	STENOGRAPHER, JR-F							ST	ENOGRAPHE-JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES 38 125 110 113 126 137 141 TOUTES LES INDUSTRIES	ALL INDUSTRIES	38	125	110	113	126	137	141	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP GROUPE INDUSTRIEL	INDUSTRY GROUP								GROUPE INDUSTRIEL
MANUFACTURING 9 115 105 11.0 113 115 136 FABRICATION		9	115	105	110	113	115	136	
NON-MANUFACTURING 29 128 110 120 130 137 141 AUTRES QUE FABRICATION								141	AUTRES QUE FABRICATION
PUBLIC ADMIN 19 133 120 129 137 141 141 ADMINISTRATION PUBLIQUE			-		-				
ESTABLISHMENT SIZE  GROSSEUR D'ETABLISSEMENT	FSTARLISHMENT ST7F								GROSSEUR D'ETABLISSEMENT
100 TO 499 27 127 110 114 129 141 141 100 A 499		27	127	110	114	129	1.4.1	141	
LESS THAN 100 10 119 76 110 117 137 137 MOINS DE 100			-						
			/	, ,	0 - 0				
UNION ET NON-UNION	UNION AND NON-UNION								UNION ET NON-UNION
UNION RATES 20 133 120 129 137 141 141 TAUX D'UNION	UNION RATES	20	133	120	129	137	141	141	TAUX D'UNION
NON-UNION RATES 18 116 105 110 113 126 137 TAUX DE NON-UNION	NON-UNION RATES	18	116	105	110	113	126	137	TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
STENOGRAPHER, SR-F			WEEK	LY / HEBD	OMADAIRE			STENOGRAPHE-SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	53	135	122	128	136	145	151	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  FINANCE  PUBLIC ADMIN	29 24 9 6	138 131 121 146	126 108 100 139	130 122 108 139	137 135 122 143	143 126	151 148 146 153	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION FINANCE ADMINISTRATION PUBLIQUE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	31 13 9	139 135 122	130 124 100	133 126 108	139 133 115	139	151 153 148	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	7 46	143 134	126 115	139 126	143 135		153 149	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-F								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F
ALL INDUSTRIES	15	116	102	103	106	123	167	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  TRADE	10 5 4	122 102 103	102 90 90	106 102 90	110 105 105	105	167 110 110	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	8	108	102	102	106	110	128	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	11	106	102	102	105	110	110	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
STOCK-RECORDS CLERK-M								COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-H
ALL INDUSTRIES	22	178	144	160	175	205	213	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	13	186 167	160 140	176 149	189 160	205 173	213 244	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER LESS THAN 100	14	181	144 160	153 160	180 167		213 244	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	13	165	140	149	160	175	185	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	18T DECILE QU 1FR DECILE QU	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
SYSTEMS ANALYST, SR-M			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE		A	NALYSTE EN INFORMATIQUE, SENIOR-HOMME
ALL INDUSTRIES	7	252	208	214	255	281	293	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	7	252	208	214	255	281	293	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION UNION RATES	6	251	208	214	248	281	293	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
TELEPHONE OPERATOR = F							Т	ELEPHONISTE-FEMME
ALL INDUSTRIES	40	122	91	107	121	135	141	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  FINANCE  SERVICE	16 24 7	127 118 104 130	91 98 90 121	107 101 98 121	121 120 100 130	130 115	162 139 124 139	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION FINANCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	15 16 9	137 113 110	121 91 85	121 101 98	139 111 115	121	162 131 140	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100 UNION ET NON-UNION
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	9 31	137 117	105 91	118 101	141 120	-	162 139	TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
TRANSCRIBING MACHINE OP, JR-F							D	ACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE, JUNIOR-F
ALL INDUSTRIES	13	133	101	130	135	148	153	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING	13	133	101	130	135	148	153	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION
UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES	12	132	101	110	130	148	153	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION

# \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	DECILE QUA	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE BUREAU
TRANSCRIBING MACHINE OP, SR-F			WEEKLY	/ HEBD	OMADAIRE		D	ACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE, SENIOR-F
ALL INDUSTRIES	16	130	116	118	127	140	145	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	7 9	121 136	116 112	118 135	120	127 144	127 149	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	7	124	112	118	120	127	145	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
UNION AND NON-UNION Non-Union Rates	12	131	118	118	127	140	144	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
TYPIST, JR-F							D	ACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	76	111	90	94	105	124	139	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  FINANCE  SERVICE	23 53 26 14	123 106 102 117	90 90 92 83	105 92 92 110	119 103 100 116	144 116 105 130	157 126 115 139	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION FINANCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	12 45 19	134 112 96	121 92 76	125 100 90	135 105 92	135 119 110	151 144 116	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	21 55	129 104	94 90	114	135 103	151 115	157 126	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	EMPLOIS DE RUREAU
TYPIST,SR-F			WEEK	KLY / HEBD	OMADAIRE		DA	CTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME
ALL INDUSTRIES	125	137	112	123	136	160	162	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING NON-MANUFACTURING TRANSPORTATION FINANCE SERVICE	71 54 4 16 24	141 131 109 114 145	120 108 87 93 124	127 118 87 108 130	136 130 110 113 157	144 120	162 162 120 130 162	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION TRANSPORTS FINANCE SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE  500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100  UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	67 47 11	142 133 118	123 108 98	129 118 105	140 132 124 140 122	160 130	162 162 133	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100 UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION

# \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
CARPENTER, MAINTENANCE - M			HOUR	RLY / HORA	IRE		С	HARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	14	4.68	3.94	4.51	4.73	4.95	5.12	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	10	4.59	3.94	4.51	4.51	4.95	5.12	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	8 6	4.78 4.54	4.51	4.51 3.94	4.82 4.60	4.82 4.95	5.12 5.08	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	14	4.68	3.94	4.51	4.73	4.95	5.12	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
ELECTRICAL REPAIRMAN-M							Ε	LECTRICIEN D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	50	5.50	4.78	5.18	5.46	5.56	6.97	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	36 14	5.24 6.16	4.78 4.92	5.12 5.47	5.18 6.97	5.56 6.97	5.56 6.97	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	24 26	5.29 5.70	4.92 4.49	5.18 5.12	5.18 5.47	5.56 6.97	5.56 6.97	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	50	5.50	4.78	5.18	5.46	5.56	6.97	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

MAINTENANCE TRADES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.		1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	METIFRS D'ENTRETIENS
MAINTENANCE MACHINIST-M			HOUR	LY / HORA	IRE		R	EG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H
ALL INDUSTRIES	86	5.22	4.25	5.08	5.27	5.56	5.56	TOUTES. LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING NON-MANUFACTURING	80	5.19 5.63	4.25 3.75	5.08 4.97	5.27 5.44		5.56	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	39 41 6	5.35 5.16 4.75	5.08 4.15 3.75	5.18 4.82 4.48	5.56 5.27 4.57	5.56	5.56 5.56 5.67	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	80	5.25 4.75	4.25 3.75	5.09 4.48	5.27 4.57		5.56 5.67	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
MILLWRIGHT-M							М	ECANICIEN-MONTEUR
ALL INDUSTRIES	35	4.92	4.47	4.60	4.60	5.12	5.29	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	33	4.80	4.47	4.60	4.60	4.97	5.29	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	20 14	4.67 5.15	4.43	4.60	4.60 4.97		5.29	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	34	4.87	4.47	4.60	4.60	4.97	5.29	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
PIPE FITTER, MAINTENANCE-M							Т	UYAUTEUR D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	17	4.81	4.60	4.60	4.60	5.29	5.29	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	17	4.81	4.60	4.60	4.60	5.29	5.29	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	14	4.74	4.60	4.60	4.60	4.60	5.29	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
UNION AND NON-UNION UNION RATES	17	4.81	4.60	4.60	4.60	5.29	5.29	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

MAINTENANCE TRADES	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3E	9TH DECILE 9E DECILE	METIERS D'ENTRETIENS
PLUMBER, MAINTENANCE = M			HOU	RLY / HORA	IRE		PL	OMBIER D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	5	5.00	4.92	4.92	4.92	4.97	5.29	TOUTES LES INDUSTRIES
UNION AND NON-UNION UNION RATES	5	5.00	4.92	4.92	4.92	4.97	5.29	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
TOOL AND DIE MAKER-M							01	JTILLEUR-AJUSTEUR
ALL INDUSTRIES	127	5.49	5.05	5.44	5.61	5.68	5.76	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	127	5.49	5.05	5.44	5.61	5.68	5.76	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	84 39	5.52 5.46	5.05 5.03	5.42 5.44	5.61 5.49		5.76 5.68	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	123	5.50	5.05	5.44	5.61	5.68	5.76	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION
WELDER, MAINTENANCE-M							90	DUDEUR D'ENTRETIEN
ALL INDUSTRIES	13	4.85	4.35	4.60	4.92	5.29	5.29	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	9	4.82	4.11	4.60	4.60	5.29	5.29	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
UNION AND NON-UNION Union rates	13	4.85	4.35	4.60	4.92	5.29	5.29	UNION ET NON⇔UNION TAUX D'UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1FR	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
CHARWOMAN			HOUR	LY / HORA	IRE		FE	MME DE MENAGE
ALL INDUSTRIES	76	2.19	2.00	2.00	2.10	2.10	2.66	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  NON-MANUFACTURING  SERVICE	76 69	2.19	2.00	2.00	2.10		2.66	GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	66 10	2.13	2.00	2.00	2.10		2.66	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	12 64	2.48	2.25	2.25	2.25		2.70 2.15	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M							NE	TTOYEUR D'USINE
ALL INDUSTRIES	108	3.23	2.10	2.35	3.35	3.87	4.19	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  SERVICE	50 58 54	3.91 2.63 2.58	3.53 2.10 2.10	3.78 2.10 2.10	3.87 2.40 2.35	3.00	4.19 3.36 3.15	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	32 72	4.03 2.85	3.78 2.10	3.78 2.20	4.19	-	4.19 3.87	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	58 50	3.87 2.48	3.36 2.10	3.69 2.10	3.87 2.35		4.19 3.15	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M							CO	NDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR
ALL INDUSTRIES	79	4.19	3.76	4.05	4.30	4.32	4.32	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING	. 77	4.17	3.76	4.05	4.30	4.32	4.32	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	47 29	4.18	3.90 3.66	4.05 4.05	4.32 4.19		4.32	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	78	4.20	3.76	4.05	4.30	4.32	4.32	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

SERVICE OCCUPATIONS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3E	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
JANITOR-M			HOU	RLY / HORA	IRE		CC	NCIERGE-H
ALL INDUSTRIES	24	3.25	2.35	2.50	3.01	3.80	4.10	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  SERVICE	20 7	3.38 3.22 2.58	2.45 2.29 2.18	2.45 2.50 2.29	3.56 2.82 2.44	3.80	3.90 4.10 3.46	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION SERVICES
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100	15	3.48 2.86	2.66	2.66	3.56 2.45		4.10 3.80	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	9 15	3.90 2.86	3.56 2.29	3.80 2.44	3.90 2.66		4.10 3.65	UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION
SHIPPING CLERK-M							Co	DMMIS A L'EXPEDITION-H
ALL INDUSTRIES	67	4.15	3.25	3.87	4.25	4.55	4.55	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP MANUFACTURING NON-MANUFACTURING	53 14	4.24 3.78	3.69 3.13	3.93 3.25	4.50 3.50		4.55 4.47	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	19 30 18	4.43 4.10 3.92	4.19 3.66 3.00	4.51 3.69 3.25	4.55 3.99 4.17	4.50	4.55 4.55 4.91	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	55 12	4.24	3.69 3.00	3.93 3.13	4.38 3.25		4.55 4.53	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION
STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M							ME	CANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE
ALL INDUSTRIES	32	4.77	4.10	4.22	4.92	5.06	5.60	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING	24	4.72	4.10	4.10	4.65	5.06	5.60	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499	18 11	5.15 4.30	4.92 4.10	4.92 4.10	5.06 4.10		5.60 4.65	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499
UNION AND NON-UNION UNION RATES	32	4.77	4.10	4.22	4.92	5.06	5.60	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

SERVICE OCCUPATIONS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE OF 1ER DECILE OF	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	OCCUPATIONS DE SERVICE
TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M			HOURL'	Y / HORA	IRE		CH	HAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE
ALL INDUSTRIES	105	4.20	3.00	3.38	4.30	4.40	5.30	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING  TRANSPORTATION  TRADE	25 80 55 21	4.55 4.09 4.32 3.57	4.14 3.00 3.00 2.75	4.24 3.25 3.50 2.88	4.25 4.35 4.35 3.25	4.40 5.30	4.38 5.30 5.30 5.75	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION TRANSPORTS COMMERCE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	15 12 78	4.31 5.23 4.02	4.24 3.90 3.00	4.24 4.07 3.25	4.24 4.25 4.30	5.70	4.38 7.85 5.30	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES NON-UNION RATES	56 49	4.56 3.79	4.00	4.24	4.35 3.25		5.70 5.30	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION TAUX DE NON-UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

LABOURERS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE Q 1FR DECILE Q	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	MANOEUVRES
LABOURER, NON-PRODUCTION-M			HOURL	Y / HORA	IRE			MANOEUVRE NON AFFECTE A LA PROD-H
ALL INDUSTRIES	92	3.97	3.59	3.76	3.87	4.19	4.55	TOUTES LES INDUSTRIES
INDUSTRY GROUP  MANUFACTURING  NON-MANUFACTURING	60	3.89 4.12	3.59 3.76	3.75 3.76	3.87 4.55	4.08 4.55	4.19 4.55	GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION AUTRES QUE FABRICATION
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 LESS THAN 100	55 30 7	3.92 4.29 3.01	3.67 3.76 1.92	3.82 3.94 2.50	3.87 4.55 3.26	_	4.19 4.55 3.61	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 MOINS DE 100
UNION AND NON-UNION UNION RATES	88	4.03	3.64	3.82	3.87	4.19	4.55	UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

25.MISC MACHINERY & EQUIP	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	25.MACHINES ET MATERIEL DIVERS
MAINTENANCE MACHINIST-M			HOUR	LY / HORA	IRE			REGLEUR-COND, MACHINES-OUTILS D'ENTRET
INDUSTRY	17	5.06	4.70	5.08	5.18	5.18	5.18	INDUSTRIE
TOOL AND DIE MAKER-M								OUTILLEUR-AJUSTEUR
INDUSTRY	83	5.46	5.05	5.39	5.61	5.61	5.68	INDUSTRIE

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

34.TRUCK TRANSPORT	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE Q 1ER DECILE Q	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	34.TRANSPORTS PAR CAMION
DISPATCHER, MOTOR VEHICLES-M			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE			REGULATEUR DU TRANSPORT ROUTIER
INDUSTRY	7	198	170	180	190	225	230	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	7	198	170	180	190	225	230	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
TRUCK-DRIVER, TRACT-TRAILER-M								CHAUFF-CAMION, TRACTEUR SEMI-REMORQUE
INDUSTRY	42	187	176	178	178	178	217	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	42	187	176	178	178	178	217	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
**TRUCK-DRIVER,TRACT-TRAIL-M								**CHAUFF-CAMION,TRACTEUR SEMI-REMORQUE
INDUSTRY	23	297	203	252	312	343	362	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	23	297	203	252	312	343	362	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

38.WHOLESALE TRADE	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	38.COMMERCE DE GROS
COUNTER SALESMAN, WHOLESALE-M			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE		\	/ENDEUR AU COMPTOIR-GROS
INDUSTRY	13	163	130	150	160	175	205	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	13	163	130	150	160	175	205	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
SALESMAN, WHOLESALE-M							\	/ENDEUR-GROS
INDUSTRY	10	171	130	150	158	185	225	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	171	130	150	158	185	225	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY-M			HOURL	LY / HORA	IRE		(	CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE
INDUSTRY	15	3.31	2.75	3.00	3.25	3.50	3.50	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	15	3.31	2.75	3.00	3.25	3.50	3.50	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

39.RETAIL FOOD STORES	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QUA 1FR DECILE QUA	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	39.COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION
CASHIER=F			WEEKLY	/ HEBD	OMADAIRE			CAISSIERE
INDUSTRY	20	196	186	191	191	199	217	INDUSTRIE
MEAT CUTTER-M								COMMIS BOUCHER
INDUSTRY	18	237	550	234	234	235	265	INDUSTRIE
SALES CLERK-M								COMMIS VENDEUR
INDUSTRY	41	218	211	216	217	217	225	INDUSTRIE

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

40.RET TRADE-MTR VEH REPAIR	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE G 1ER DECILE G	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	40.REPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES
*BODY REPAIRMAN=M			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE			*REPARATEUR DE CARROSSERIES
INDUSTRY	13	205	176	176	176	216	235	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	13	205	176	176	176	216	235	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
*MOTOR-VEHICLE MECHANIC-M								*MECANICIEN D'AUTOMOBILES
INDUSTRY	25	200	182	182	190	218	244	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	25	200	182	182	190	218	244	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
**SALESMAN, MOTOR VEHICLES-M								**VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES
INDUSTRY	13	179	145	162	162	162	216	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	13	179	1 4 5	162	162	162	216	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

41.RETAIL TRADE-UTHER	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	41.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE
CASHIER=F			WEE	KLY / HEBC	OMADAIRE			CAISSIERE
INDUSTRY	35	91	89	90	90	90	96	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	25	90	90	90	90	90	90	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
RECEIVING CLERK-M								RECEPTIONNAIRE-H
INDUSTRY	12	122	110	125	125	125	125	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS A-F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE A
INDUSTRY	43	98	90	90	97	102	105	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499	30	98	90	90	100	102	110	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499
SALESPERSON, CLASS B-F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE B
INDUSTRY	15	109	95	107	112	115	115	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS B-M								COMMIS VENDEUR, CLASSE B
INDUSTRY	11	117	90	99	122	135	135	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS C-F								COMMIS VENDEUSE, CLASSE C
INDUSTRY	14	142	121	140	140	148	160	INDUSTRIE
SALESPERSON, CLASS C-M								COMMIS VENDEUR, CLASSE C
INDUSTRY	40	178	152	163	174	195	208	INDUSTRIE

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

42.HOSPITALS	NO.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX
CHAMBERMAID			WEEKL	Y / HEBD	OMADAIRE			FEMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	24	139	134	139	140	140	140	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	24	139	134	139	140	140	140	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN-F								TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE
INDUSTRY	11	169	144	150	167	189	195	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	11	169	144	150	167	189	195	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
MEDICAL-LAB TECHNICIAN-F								TECHNICIENNE DE LABORATOIRE MEDICAL
INDUSTRY	10	141	114	140	145	150	154	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	10	141	114	140	145	150	154	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST-M							1	TECHNICIEN-SPECIALISTE DE LAB.MEDICAL
INDUSTRY	12	201	154	190	198	216	237	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	12	201	154	190	198	216	237	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
NURSE, GENERAL DUTY-F							1	NFIRMIERE
INDUSTRY	261	214	196	203	209	228	235	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	261	214	196	203	209	228	235	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS
NURSING ASSISTANT-F							1	NFIRMIERE AUXILIAIRE
INDUSTRY	158	155	151	151	157	157	158	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	158	155	151	151	157	157	158	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

42.HOSPITALS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ER	1ST QUARTILE 1ER QUARTILE		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	42.HOPITAUX
ORDERLY, CERTIFIED-M			WEEK	LY / HEBD	OMADAIRE		G	ARCON DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE
INDUSTRY	37	149	146	147	147	147	158	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER	37	149	146	147	147	147	158	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

45.HOTELS-UNDER 200 EMPL'S	NO. OF EMPLYS. A NO. D'EMPL. M		1ST DECILE QUA 1ER DECILE QUA	RTILE 1ER		3E	9TH DECILE 9E DECILE	45.HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES
BARTENDER-M			WEEKLY	/ HEBD	OMADAIRE		E	BARMAN
INDUSTRY	11	115	102	105	112	123	129	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	9	113	94	105	112	123	129	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT Moins de 100
BEVERAGE WAITRESS							F	ILLE DE TABLE, BOISSONS
INDUSTRY	5	95	90	90	90	102	105	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	5	95	90	90	90	102	105	GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
CASHIER, DINING ROOM, ETC-F							C	AISSIERE, SALLE A MANGER, RESTAURANT
INDUSTRY	13	92	79	90	90	95	108	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	89	75	85	90	90	93	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
CHAMBERMAID							F	EMME DE CHAMBRE
INDUSTRY	20	86	65	77	90	90	90	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	18	85	65	90	90	90	90	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT Moins de 100
COOK-M							С	UISINIER D'ETABLISSEMENT
INDUSTRY	10	124	96	108	114	144	148	INDUSTRIE
HOTEL CLERK-M							R	ECEPTIONNISTE D'HOTEL-H
INDUSTRY	8	111	90	92	110	120	144	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	8	111	90	92	110	120	144	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

## \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

45.HOTELS-UNDER 200 EMPL'S	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QU 1ER DECILE QU	1ER		3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	45.HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES
WAITRESS			HOURL	Y / HORA	IRE		S	ERVEUSE
INDUSTRY	17	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.29	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE	17	2.25	2.25	2.25	2.25	2.25	2.29	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

\*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

46.RESTAURANTS	NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL.	AVERAGE MOYENNE	1ST DECILE QU 1ER DECILE QU	1ER	MEDIAN MEDIAN	3RD QUARTILE 3E QUARTILE	9TH DECILE 9E DECILE	46.RESTAURANTS
CASHIER-F			WEEKLY	/ HEBDO	DMADAIRE		(	CAISSIERE
INDUSTRY	10	100	82	96	96	108	108	INDUSTRIE .
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	10	100	82	96	96	108	108	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
COOK-M							(	CUISINIER D'ETABLISSEMENT
INDUSTRY	14	118	108	108	112	122	127	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	14	118	108	108	112	122	127	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100
WAITRESS			HOURLY	/ HORAI	RE		\$	BERVEUSE
INDUSTRY	42	2.08	2.00	2.00	2.00	2.25	2.25	INDUSTRIE
ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100	42	2.08	2.00	2.00	2.00	2.25	2.25	GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100

## TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

## BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFAC- TURING FABRICA- TION	TRANSPORT- ATION TRANSPORTS	TRADE	FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS DE BUREAU
NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES	88 5,180	19 2,884	14 318	19 237	6 504	285	21 794	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOIS
	×	*	×	%	×	x	*	
HOURS PER WEEK								HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0	1.4	-	-	-	-	-	9.1	MOINS DE 35.0
35.0	8.8	1.2	31.8	13.9	29.6	43.5	1.6	35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	3.2	-	39,9	4.2	-	9.5	-	PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5	39.0	33.7	14.2	44.3	66.5	47.0	34.8	37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0	0.1	-		1.3	-	-	F 2 . 0	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0	46.3	65.1	12,3	23.6	-	-	52.9	40.0
OVER 40.0	0.7	-	1.9	9.3	-	-	0.8	PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK								JOURS PAR SEMAINE
4.0	-		_	-	-	**		4.0
5.0	99.1	100.0	99.4	93.7	96.0	100.0	98.5	5.0
OTHER UNDER 5.5	-	80		-	-	-	-	AUTRES MOINS DE 5.5
5,5	0.2	-	0.6	3.0	-	-	-	5.5
OVER 5.5	0.1	-	-	-	-	-	0.6	PLUS DE 5.5
HOUSE SEC SAV								HEURES PAR JOURS
HOURS PER DAY UNDER 7.0	1 - 4		-		-	*	9.1	MOINS DE 7.0
UNDER 7.0 7.0	8.8	1.2	31.8	13.9	29.6	43.5	1.6	7.0
OVER 7.0, UNDER 7.5	0.7	1	21.0	4.2	E 7 0 0	9.5	-	PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5	41.5	33.7	54.1	45.6	66.5	47.0	34.8	7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0	-	-	-		=	-		PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0	46.5	65.1	12.9	26.6	-	-	53.4	8.0
OVER 8.0	0.4	-	1.3	6.3	-	-	0.3	PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	0.7	-	-	3.4	4.0		0.9	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	38.4	39.1	36.8	38.4	36.7	36.3	38.5	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

## TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

#### BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

NON-OFFICE EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES	MANUFAC- TURING FABRICA- TION	TRANSPORT- ATION TRANSPORTS	TRADE	FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE	SERVICE SERVICES	EMPLOIS HORS DES BUREAUX
NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES	84 8,686	19 5,623	14 600	18 360	4 128	563	21 1,244	NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOIS
HOURS PER WEEK Under 35.0	% 0.5	*	x -	%	%	*	x 3.3	HEURES PAR SEMAINE MOINS DE 35.0
35.0 OVER 35.0, UNDER 37.5 37.5	0.7 0.3 2.5	1.9	9.5	1.1	1.6	1.1	1.4	35.0 PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 37.5
OVER 37.5,UNDER 40.0 40.0 OVER 40.0	1.2 87.2 5.0	98.1	18.0 64.2 8.3	34.4 33.9	43.0	98.9	62.0	PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 40.0 PLUS DE 40.0
DAYS PER WEEK 4.0 5.0 OTHER UNDER 5.5	93.7 0.4 0.8	100.0	99.0	75.0 9.2 15.8	44.5	100.0	69.3	JOURS PAR SEMAINE  4.0 5.0 5.5 AUTRES MOINS DE 5.5 5.5
OVER 5.5		•		*	-	-	17.9	PLUS DE 5.5 HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0 7.0 OVER 7.0,UNDER 7.5		=	9.5	-	1.6	1.1	4.7	MOINS DE 7.0 7.0 PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5 OVER 7.5,UNDER 8.0 8.0 OVER 8.0	89.4	1.9 - 96.0 2.1	83.2 7.3	31.7 - 41.1 27.2	43.0	98.9	75.4 7.3	7.5 PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 8.0 PLUS DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	2.6	-			55.5	-	12.5	AUCUNE HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	40.1	40.0	40.1	40.8	39.8	39.9	41.0	HEURES MOYENNES PAR SEMAINE

## TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

## BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

#### \*\*\* PETERBOROUGH \*\*\*

OTHER EMPLOYEES	TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES	TURING FABRICA-	TRANSPORT = ATION	TRADE	FINANCE	PUBLIC ADMIN. ADMIN.	SERVICE	AU'	TRES EMPLOIS
	INDUSTRIES	TION	TRANSPORTS	COMMERCE	FINANCE	PUBLIQUE	SERVICES		
NUMBER OF REPORTING UNITS		-	8	20	- :	1 207	2 948		E D'ETABLISSEMENTS E D'EMPLOIS
NUMBER OF EMPLOYEES	2,302	-	155	992	-	201	740	NUMBRE	E D.EMPLOIS
	x	%	x	x	%	×	×		
HOURS PER WEEK									HEURES PAR SEMAINE
UNDER 35.0		-	-	400	-	-	-	MOINS	DE 35.0
35.0	2.0	-	-	3.6	-	5.3	-		35.0
OVER 35.0, UNDER 37.5	0.0	-	200	0.1	-	-	-	PLUS	DE 35.0, MOINS DE 37.5
37.5		-	-	44.8	-	-	100.0		37.5
OVER 37.5, UNDER 40.0		-		36.2	-	-	-	PLUS	DE 37.5, MOINS DE 40.0
40.0		600	60.6	7.1	-	94.7	-		40.0
OVER 40.0	2.4	-	8.4	4.3	-	-	-	PLUS	DE 40.0
DAYS PER WEEK									JOURS PAR SEMAINE
4.0		-	-	-	-	-	-		4.0
5.0		-	60.6	93.1	-	100.0	100.0		5.0
OTHER UNDER 5.5	-	_	-	-	-	-	-		AUTRES MOINS DE 5.5
5.5	1.3	-	***	2.9	•	-	-		5.5
OVER 5.5	0.6	-	8.4	-	-	-	~		PLUS DE 5.5
HOURS PER DAY									HEURES PAR JOURS
UNDER 7.0	-	-	_	-	-	-	-	MOTNS	
7.0		-	-	4.5	-	5.3			7 . 0
OVER 7.0, UNDER 7.5			-	0.1	-	-	-	PLUS	DE 7.0, MOINS DE 7.5
7.5		-	-	53.7	-	-	100.0		7.5
OVER 7.5, UNDER 8.0		-	***	19.9	-	-	-	PLUS	DE 7.5, MOINS DE 8.0
8.0			60.6	15.5	-	94.7	-		8.0
OVER 8.0		-	8.4	2.3	-	-	-	PLUS	DE 8.0
NO STANDARD HOURS REPORTED	3.8	-	31.0	3.9	-	-	-	AUCUN	E HEURE REGULIERE
AVERAGE HOURS PER WEEK	38.4	-	42.4	38.4	-	39.7	37.5	HEURE	S MOYENNES PAR SEMAINE

#### Methods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupapations, commonly referred to as the "C.C.D.O.",
which was developed and published by the Canada
Department of Manpower and Immigration in
collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay

#### Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le ler octobre de l'année de l'enquête. period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

#### Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le ler octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

#### Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le ler et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le ler et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le ler et le 9e déciles, la médiane et le ler et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Additional tables for Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours of work per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

The definition of the areas included in this report is based on the Metropolitan and Community Areas as defined by Statistics Canada.

D'autres tableaux pour Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

La définition des territoires inclus dans le présent rapport se fonde sur le concept de la région métropolitaine et de la collectivité selon la définition qu'en donne Statistique Canada.

#### Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-Time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straighttime earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

#### First Decile (D1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first decile is the point above which 10 per cent and below which 90 per cent of total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{10}, \text{ where "n" is the total number of observations.}$ 

#### First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first quartile is the point above which 25 per cent and below which 75 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{4}$ , where "n" is the total number of observations.

#### Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

### Premier décile (D1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\frac{n+1}{10}$ , où "n"

représente le nombre total d'observations.

#### Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\underline{\mathbf{n}} + \mathbf{1}$ , où "n"

représente le nombre total d'observations.

#### Median Rate

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $\frac{n+1}{2}$ , where "n"

is the total number of observations.

#### Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the third quartile is the point above which 75 per cent and below which 25 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $3\left(\frac{n+1}{4}\right)$ , where "n" is the total number of observations.

#### Ninth Decile (D9)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point above which 90 per cent and below which 10 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by  $9\left(\frac{n+1}{10}\right)$ , where "n" is the total number of observations.

#### Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence

#### Médiane

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $\frac{n+1}{2}$ , où "n"

### Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $3(\underline{n+1})$ , où

"n" représente le nombre total d'observations.

représente le nombre total d'observations.

#### Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par  $9(\underline{n+1})$ , où

"n" représente le nombre total d'observations.

#### Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les

of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

#### The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multiestablishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

#### Industrial Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

#### Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical

pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

#### L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

#### Classification des industries

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

#### Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique,

staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

#### Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

#### Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

#### Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

#### Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

#### Autres employés

Les "autres" employés font partie de quatre groupes d'industries. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans les hôpitaux, la catégorie des "autres" employés groupe les personnes chargées des SOINS AUX MALADES et les TECHNICIENS. Enfin, au niveau de l'administration locale, l'expression "autres" employés s'applique aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE.

## Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

#### Criteria for Publication

For all statistical measures (average, median, deciles, quartiles) to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

# Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

(1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

(2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

#### Conditions de publication

Toutes les données statistiques (moyenne, médiane, déciles, quartiles) ne sont publiées relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.
- (4) Where board and lodging are customarily provided without charge, this is indicated. In the case of hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.
- (5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.
- (6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.

- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.
- 4) Quand la pension et le logement sont habituellement fournis gratuitement, le fait est indiqué. Dans le cas des hôtels et des restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.
- 5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.
- 6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

APPENDICE B APPENDIX B

- WORK

WRK

#### Abréviations des titres d'occupations Abbreviations Used in Occupational Titles

ADMIN	- ADMINISTRATION	AERO	- AERONEF
ASSEMBL	- ASSEMBLER	AGR	- AGRICOLE
AUT	- AUTOMATIC	APP	- APPAREIL
BUFF	- BUFFER	ARCHIT	- ARCHITECTURE
CIRC	- CIRCULAR	ART	- ARTICLES
CL	- CLASS	CHAUFF	- CHAUFFEUR
CLEAN	- CLEANING	CL	- CLASSE
COMP	- COMPOSING	COMP	- COMPOSITION
CUT	- CUTTING	COMP'EURS	- COMPOSITEURS
DRILL-PR	- DRILL-PRESS	COND	- CONDUCTEUR, CONDUC-
EMPLYS	- EMPLOYEES		- TRICE, CONDUITE
EOP, EQUIP	- EQUIPMENT	CONF	- CONFECTIONNER
ERECT	- ERECTION	CONFEC EUR	- CONFECTIONNEUR
F	- FEMALE	CONST	- CONSTRUCTION
FABRIC	- FABRICATING	DECOR	- DECORATIVES
HELP	- HELPER	ELECT	- ELECTRIQUE
INSP, INSPECT	- INSPECTOR	ELEM	- ELEMENTS
INSTAL, INSTALL	- INSTALLER OR	EMPL	- EMPLOYES
2110 21 22 7	INSTALLATION	ENTRET	- ENTRETIEN
INT	- INTERMEDIATE	F	- FEMME
JR	- JUNIOR	FAB	- FABRICATION
LAB	- LABORATORY	GEN	- GENERAL
M	- MALE	Н	- HOMME
MACH	- MACHINE	INST	- INSTALLEUR
MECH	- MECHANIC	INSTALL	- INSTALLATION
METALWORK,		INTERMED	- INTERMEDIAIRE
METALWRK	- METALWORKING	LAB	- LABORATOIRE
MULT SPIN, SPN, SP	- MULTIPLE SPINDLE	MACH	- MACHINE
OFF	- OFFICER	MAT	- MATERIEL
OP	- OPERATOR	MEC	- MECANICIEN
ORN, ORNAM	- ORNAMENTAL	MET	- METAL
PLNT, PLT, PL	- PLANT	MET'QUES	- METALLIQUES
POLISH	- POLISHER	MULT, MULTI	- MULTIBROCHE
PR	- PRESS	OP	- OPERATEUR,
PRESS	- PRESSING		- OPERATRICE
PRODUCT, PROD	- PRODUCTION	ORNE	- ORNEMENTS
RAD	- RADIO	OUV	- OUVRIER
RECORD	- RECORDING	PROD	- PRODUCTION
REPAIR	- REPAIRMAN	RAD	- RADIO
RM	- ROOM	REG, REGL	- REGLEUR
SERV	- SERVICE	REVETE	- REVETEMENT
SGLE SPIN, SPN, SP	- SINGLE SPINDLE	ROTAT	- ROTATIVE
SR	- SENIOR	SEULE	- SEULEMENT
STRUCT	- STRUCTURAL	STRUCT	- STRUCTURE
TECHN	- TECHNICIAN	SURV	- SURVEILLANT
TRACT	- TRACTOR	TELE	- TELEDIFFUSION
TRAIL	- TRAILOR	TRACT	- TRACTEUR
TRANSMIT	- TRANSMITTER	VERT	- VERTICALE
WIND	- WINDING	A TYCT	VIIII
11112	112.12.110		

RECENSEMENT DU CANADA, 1971

The chart shown on the opposite page indicates the industries which were surveyed in the 35 communities for which reports are available from the October 1, 1974 Survey of Wage Rates, Salaries and Hours of Labour. This chart was prepared prior to the tabulation of the results of the survey and represents the maximum amount of detail which could be publishable. However, in some instances, it was not possible to publish any information due in part to a low rate of response and in part to the criteria for publication which are applied to the data.

Le graphique paraissant au verso de la page ci-dessous donne les industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles par suite de l'enquête sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail, au ler octobre 1974. Ce graphique a été établi avant que les résultats de l'enquête ne soient mis en tableaux et représente le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés. Dans certains cas, toutefois, il n'a pas été possible de publier des renseignements à cause, d'une part, d'un faible taux de réponse et, d'autre part, des conditions de publication qui sont appliquées aux données.

Industry	COMMUNITY	St. John's, Nfld	Charlottetown, P.E.I.	Halifax-Dartmouth, N.S.	Sydney-Sydney Mines, N.S.	Fredericton, N.B.	Moncton, N.B.	Saint John, N.B.	Chicoutimi-Jonquière, Que.	Montréal, Que.	Québec, Que.	Sherbrooke, Que.	Trois-Rivières, Que.	Ottawa, OntHull, Que.	Brantford, Ont.	Guelph, Ont.	Hamilton, Ont.	Kingston, Ont.	Kitchener-Waterloo, Ont.	London-St. Thomas, Ont.		Peterborough, Ont.	Sarnia, Ont.	Sault Ste. Marie, Ont.	Sudbury, Ont.	St. Catharines-Niagara, Ont.	Thunder Bay, Ont.	Toronto, Ont.	Windsor, Ont.	Winnipeg, Man.	Regina, Sask.	Saskatoon, Sask	Calgary, Alta.	Edmonton, Alta.	Vancouver, B.C.	Victoria, B.C.
01. Landscape Gardening		•			•					•											•		•	•			•	•			_		•		•	
02. Slaughtering & Meat Processing										•							•							_	-	_				•	-					1 4
03. Dairy Factories		1		•						•			•							•					•		•	•		•	•	•		. • ,		
Q4. Fish Products		-															-	-				-	-		-			_			-				. •	
05. Grain Mill Products										•	•						_							-				•							-	
06. Bakeries							•		•	•	•		•					•	•	•					•	-			$\vdash$				-	-		+
07. Soft Drinks			_	-	•					•	•		•	•	-	-		•					-	-	-	-	•		$\vdash$		-		, –			+
08. Breweries			-	•						•		-										-	-					•		•		_			-	+
09. Shoe Factories											•		-		-		•		•	•			-		-			-			-	_			+ -	-
10. Hosiery & Other Knitted Goods		-	-			-					-					-							-	-	-		-		$\vdash$	•	-	-				+
11. Men's Clothing				-		-				•	-	•		•	-		•		•	•		-	-	-	-	-		•	$\vdash$		-	-				+
12. Women's Clothing			-				-	-		•			•		-		•	-	-			-	-	-				-		-			-		-	+
13. Children's Clothing		+-	-			-				•	-				-	-		-	-	+		-	-			-	•	-	-	1		-				
14. Saw Mills		-	-			-	-			•	•				-					-			-	-					-	•	-		-			-
15. Furniture	~~~		-	-		-				•	-							-			+	-	-		-				$\vdash$				+			+
16. Boxes & Bags		-	ļ			-	-						-	•	-	-						-	-	+	-											+-
17. Printing & Publishing	AP		-	•		-	-	•				-					•		-		-	_	-	•			-	-			-					+-
18. Iron & Steel Mills		-	-	-			-						-		-					+			-	_			-		-		. —	-		0		+-
19. Structural Metal		+	-					_		•	-	-	-			-	-		-					1				•	_		-	-				
Ornamental & Architectural Metal     Metal Stamping, Pressing & Coating			-	-		-				•					-							-	-	+				•								+
		-		-		-								-			•			+		-	1					•			+	<u> </u>				_
22. Wire & Wire Products 23. Machine Shops	-	-	-			-	-										•	-	•	- +		-	-	-	-		_		_		. —	<u> </u>				
24. Agricultural Implements	-		+					-				-	_	-				-	_	+		-	-	+				-	+				-	+	+ -	+
25. Misc. Machinery & Equipment		-						-			•				0			_		•			-	+		•					. —					
26. Aircraft & Parts		-	-	-		-		-		•								-													1		-	+	-	
27. Motor Vehicle Parts & Access.		-+	-	1		-	1				-							-					-	1							+					
28. Shipbuilding & Repair				•		-				•				-	-	-	-		-	-				1		-		-	+		-	-	1	-		+
29. Communications Equipment					_	-		-	-	•	-			-		-	-							-	_	-							-	+	ě	+
30. Electrical Industrial Equipment			-	+		-	-			•			-	+																7	-	-	-			
31. Petroleum Refineries			+ -			-		-		•	-																									
32. Industrial Chemicals			-																																	
33. Water Transport		+-	-				-			•	-				-		-							1							1		*			
34. Truck Transport			-	•		-		-	-	•											•		1													
35. Bus Transport		-				-		1 -	-	•					_	-																	4		1	
36. Grain Elevators	-	-+	1	-		-		1 -						-						1																
37. Radio & T.V. Broadcasting		-				-																						•								
38. Wholesale Trade	-				•			•				•		•			•					•														
39. Retail Food Stores				•		•	•	•						•				•		•	•	•														
40. Motor Vehicle Repairs						•	•								_						•									_						
41. Other Retail Trade					•	•		•	•							•										-	-		-	- 2		-				
42. Hospitals						-			•		-				•			•	•		•	_	-				-	-		-		-				
43. Laundries & Cleaners		+-			•			•		-	-		-		-	-		-	-		-			-			-	- 6	-	- 3	1			-		-
44. Hotels, 200 & more Employees		-	-		-	-					-					-												-		-			-			1
45. Hotels, under 200 Employees			-		•	-			-		_							-										- 6			1		1 6			6
46. Restaurants 47. Services to Bldgs. & Dwellings				•		•	•	-					-			-		-						+						-	+		-		1	
																																			-	

Industrie	St. John's (TN.)	Charlottetown (I. PE.)	Halifax-Dartmouth (NE.)	Sydney-Sydney Mines (NE	Fredericton (NB.)	Moncton (N.·B.)	Saint John (NB.)	Chicoutimi-Jonquière (Qué.)	Montréal (Qué.)	Québec (Qué.)	Sherbrooke (Qué.)	Trois-Rivières, (Qué.)	Ottawa (Ont.)-Hull (Qué.)	Brantford (Ont.)	Guelph (Ont.)	Hamilton (Ont.)	Kingston (Ont.)	Kitchener-Waterloo (Ont.)	London-St. Thomas (Ont.)	Oshawa (Ont.)	Peterborough (Ont.)	Sarnia (Ont.)	Sault Ste. Marie (Ont.)	Sudbury (Ont.)	St. Catharines-Niagara (Ont.)	Thunder Bay (Ont.)	Toronto (Ont.)	Windsor (Ont.)	Winnipeg (Man.)	Regina (Sask.)	Saskatoon, (Sask.)	Calgary (Alta.)	Edmonton (Alta.)	Ver	Victoria (CB.)
01. Architecture paysagiste		1		•					•	•			•	T				1.									•					•	•		•
02. Abattage et préparation de la viande		,						,	•																			1	•	1					
03. Fabriques laitières																		_				1										•		) '	0
04. Industrie du poisson																			İ																
05. Industrie des grains		,						1					,	,				-															0		
06. Boulangeries							1								,					1						Ĺ						•	0 6		
07. Boissons gazeuses																						,					•		•		•				
08. Brasseries									•	_																	•		•						
09. Fabriques de chaussures											_						Ī		•	T	T	1	1	1		,		1	,		-		, -		
10. Bas, chaussettes et autres tricots																-												-						-	
11. Vétements d'hommes								,		1				1			-			1	•		+					,	•						
12. Vetements de femmes																		-			•											,			
13. Vetements d'enfants									•	,													•								-		4	- *	
14. Scieries									•				*		1	*	1	*			1	,	*					1							
15. Meubles																							•			4									
16. Boîtes et sacs					_		•				-		-			-	_			1 -	1							+	•						
17. Imprimerie et édition																																			
18. Industrie du fer et de l'acier																					,							•				-	-		
19. Produits métalliques de charpente									•											,	,					•		-						)	
20. Produits métalliques d'archit. et d'orn.									•					1								,			_								0 0	)	
21. Estampage, matriçage, revête des métaux																				I															
22. Fil métallique et ses produits									•				,		,					,			,			_							- 6	1	
23. Ateliers de méchanique																			_										•						
24. Matériel agricole															,					,	7.				_	_			•						
25. Machines et matériel divers									•					. 0										-					•				• •		
26. Avions et éléments									•		+				+										_							_	_		
27. Pieces et accessoires d'automobiles																					,			-		-					-				
28. Construction et réparation de navires			•				•		•																-		1 2								
29. Matériel de télécommunication					1				•						,		,					,			_					•	_		0		
30. Matériel électrique industriel									•		_												,												
31. Raffineries de pétrole										+				,	,	,									_										
32. Produits chimiques industriels															,			-														• _			
33. Transports par eau 34. Transports par camion	-														-						_				T 26										
		,	•															, •	, •				1	, •		-	. •			-		•	• •		
35. Transports par autobus 36. Elévateurs à grains											-	-						-				,	*		4						_		•		
										4		t		t	, .			T					r		-							•	•		
87. Radiodiffusion et télédiffusion 88. Commerce de gros												-																	•		•	•	• •	H	
																	_	-												•	•	•	• •		
																															•	•	• •		
																																			-
11. Commerce de détail – autre					. • .										•															•	•		• •		
			-				-					_					_	-								-							•		
		1	. •	•								Ť			1					1	1	1	1	-						•	•			H	,
	-					-		-							4			- 000			1 -				-	_									
15. Hôtels - moins de 200 employés 16. Restaurants															1			-															9 9		
1.0460.0110	-					-					-			-								-				-							0 0		
7 Services d'immeubles et de logements																													-			•	0 6		



